

## دستورالعمل اجرایی اعطای پایه‌های تشویقی فعالیت‌های پژوهشی اعضای هیأت علمی دانشگاه میبد

اعطای پایه‌های تشویقی فعالیت‌های پژوهشی اعضای هیأت علمی دانشگاه میبد بر اساس بندهای ۱،۳،۴،۵ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۷ و طبق دستورالعمل اجرایی زیر صورت می‌گیرد.

**ماده ۱-** در خصوص بند ۱ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی، برای محاسبه بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی اعضای هیأت علمی، از مجموع امتیازات ستاره‌دار پژوهانه استفاده می‌شود. حداقل مجموع امتیازات پژوهشی ۳ سال متوالی برای استفاده از پایه تشویقی مربوط به این ماده ۳۰ امتیاز می‌باشد. اسامی واجدین شرایط پایه تشویقی این ماده از مستندات سه سال متوالی توسط کمیته ممیزی ترفیع استخراج و پس از تأیید، توسط معاون آموزشی و پژوهشی دانشگاه تا آخر فروردین ماه هر سال به ریاست دانشگاه یا کمیته ممیزی ترفیع ارسال می‌گردد.

**ماده ۲-** متقاضیان دریافت پایه‌های تشویقی بندهای ۳،۴،۵ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی، لازم است گواهی خود را طی درخواست کتبی تا ۱۵ فروردین ماه هر سال به مدیر امور پژوهشی و فناوری دانشگاه تحویل نمایند. مدیر امور پژوهشی و فناوری دانشگاه پس از بررسی اولیه، در صورت کامل بودن مدارک، درخواست مربوطه را در کمیته ترفیعات دانشگاه مطرح نموده و در صورت تصویب اقدام لازم جهت اعمال پایه تشویقی انجام خواهد شد.

**تبصره ۱-** در ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی منظور از موسسه "دانشگاه"، منظور از واحد سازمانی موسسه "دانشکده" و منظور از اعضای واجدین شرایط "اعضای هیأت علمی رسمی" است.

**تبصره ۲-** به عضو هیأت علمی در هر سال حداکثر یک پایه تشویقی قابل اعطا می‌باشد.

این دستورالعمل در ۲ ماده و ۲ تبصره در جلسه شورای پژوهشی دانشگاه مورخ ۹۸/۰۲/۲۳ مورد تصویب قرار گرفت و از تاریخ ۹۸/۰۶/۰۱ قابل اجراست.

بندهای مربوط به فعالیت‌های ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به شرح زیر است:

**ماده ۵۳ -** به عضو رسمی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می‌نماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:

**۵۳-۱-** کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیعات موسسه (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

**۵۳-۲-** عضویت فعال در گردان‌های عاشورا الزهرا در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

**۵۳-۳-** احراز عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری (دو پایه).

**۵۳-۴-** احراز عنوان استاد نمونه ممتاز در موسسه (حداکثر دو پایه).

**۵۳-۵-** دارندگان نشان‌های دولتی و برگزیدگان جشنواره‌های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).

**۵۳-۶-** اعضای شاغل و یا ماموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ این آیین‌نامه) در موسساتی که با تایید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت موسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در موسسات یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می‌گردند.

**۵۳-۷-** اعضای که در موسسه در سمت‌های رئیس موسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تایید وزیر برای رئیس موسسه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه موسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

**۵۳-۸-** اعضای موسسه که دارای سمت‌های مدیریتی مقامات موضوع ماده ۷۹ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی می‌باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت).

**۵۳-۹-** اعضای موسسه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

**تبصره ۱-** پایه تشویقی موضوع بند ۱ این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی موسسه به طور سالانه اعطا می‌گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یکبار اعمال می‌گردد.

**تبصره ۲-** سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۶ و ۸ این ماده حداکثر ۷ پایه می‌باشد.

**تبصره ۳-** به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۲ و ۵ این ماده اعطا می‌گردد.