



دستورالعمل فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی در جامعه و صنعت

این شیوه‌نامه به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه با جامعه و صنعت در حوزه‌های مختلف، همچنین عملیاتی کردن یافته‌های اعضای هیأت علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی صنعت و جامعه و در راستای اجرای آیین نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت به شماره عتف-ش-۳۲۰۱ مورخ ۹۷/۰۶/۱۷ تدوین شده است.

ماده ۱: تعریف

فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی در جامعه و صنعت زمینه مناسبی را برای ارتقای توانمندی‌ها و مهارت‌های آنها در کسب دانش بومی و انتقال یافته‌های پژوهشی به صنعت و جامعه فراهم می‌سازد. در طی این دوره عضو هیأت علمی در واحد عملیاتی دولتی یا غیر دولتی (شامل بخش‌های صنعتی، اجتماعی و فرهنگی، اقتصادی، خدماتی و کشاورزی) یا مراکز پژوهشی مرتبط با صنایع و یا جامعه حضور می‌یابد.

ماده ۲: شرایط و ضوابط استفاده از دوره فرصت مطالعاتی

- ۱- متقاضی نباید در دو سال منتهی به درخواست، مشمول رکود علمی (مطابق با بند ۱-۳۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) باشد.
 - ۲- واحد عملیاتی می‌تواند دولتی و یا غیردولتی باشد و وظایف و فعالیت‌های اعلام شده برای انجام فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی و پژوهشی و فناورانه باشد و انطباق آن با تخصص عضو هیأت علمی باید به تایید گروه و دانشکده برسد.
 - ۳- پذیرش از واحدهای عملیاتی به همراه برنامه پژوهشی مشخص در راستای گسترش دانش و فناوری کاربردی ارائه شود.
 - ۴- مدت دوره برای اعضای هیأت علمی در دوره پیمانی ۶ ماه تمام وقت (۱۲ ماه نیمه وقت) و برای اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی و رسمی قطعی ۳ ماه تمام وقت (۶ ماه نیمه وقت) است.
- تبصره ۱:** گذراندن این دوره برای اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می‌کنند، الزامی است.

تبصره ۲: اعزام هیأت علمی باید به این صورت باشد که همزمان بیش از ۲۰ درصد تعداد اعضای یک گروه تخصصی (گرد به بالا) در فرصت مطالعاتی نباشند. استفاده بیش از این ظرفیت با پیشنهاد گروه، دانشکده و معاونت آموزشی و پژوهشی و موافقت رئیس دانشگاه بلامانع است.

تبصره ۳: با عنایت به محدودیت‌های دانشگاه، امکان حضور اعضای هیأت علمی دانشگاه در واحدهای عملیاتی به صورت پاره وقت به میزان ۲ روز در هفته است. در مورد فرصت مطالعاتی پاره وقت، حضور بیش از دو روز در هفته در واحدهای عملیاتی تنها با پیشنهاد گروه، دانشکده و مجوز معاون آموزشی دانشگاه بلامانع است.

ماده ۳: شرایط اجرای دوره فرصت مطالعاتی یا جایگزین آن:

عضو متقاضی می‌تواند دوره فرصت مطالعاتی خود یا جایگزین آن را با انتخاب یکی از ۴ بند ذیل این ماده، به انجام رساند:

۱-۳- انجام دوره فرصت مطالعاتی در صنعت یا جامعه طبق ضوابط شیوه‌نامه وزارتی با انعقاد قرارداد یا تفاهم‌نامه پژوهشی بین مؤسسه و واحد عملیاتی.

تبصره ۱: شروع و پایان دوره فرصت مطالعاتی باید به گونه‌ای تنظیم شود که حتی‌المقدر با طول نیم‌سال تحصیلی تداخل نداشته باشد (شروع فرصت مطالعاتی تمام وقت برای اعضای پیمانی یا فرصت مطالعاتی پاره وقت برای اعضای رسمی آزمایشی، باید از ۱۵ شهریور یا ابتدای نیم‌سال دوم باشد. انجام دوره فرصت مطالعاتی تمام وقت برای اعضای رسمی آزمایشی، باید در دوره تابستان باشد). تصمیم‌گیری در خصوص موارد استثناء که توسط گروه و دانشکده پیشنهاد می‌شود، برعهده معاون آموزشی و پژوهشی دانشگاه است.

تبصره ۲: فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه می‌تواند به صورت یک و یا چند دوره منقطع باشد. در این صورت مجموع زمان شرکت عضو هیئت علمی در بازه‌های زمانی مختلف باید مطابق با مدت زمان ذکر شده در بند ۴ ماده ۲ باشد. تبصره ۳: عضو هیأت علمی در دوره فرصت مطالعاتی، مجاز به اشتغال در واحد دیگری نیست.

تبصره ۳: برای استفاده از دوره (به جز دوره‌های الزامی) باید دست کم ۵ برابر مدت دوره قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت مرخصی بدون حقوق نیز به مدت توقف بین دو دوره اضافه می‌شود.

۲-۳- طرح پژوهشی خاتمه‌یافته با طرف قرارداد خارج از مؤسسه یا قراردادهای خدماتی (از جمله امور حقوقی، مشاوره مهندسی و...) با طرف قرارداد خارج از مؤسسه حداقل با مبلغ ۲۰ میلیون تومان برای رشته‌های فنی و مهندسی و ۵ میلیون تومان برای سایر رشته‌ها که بالاسری آن به دانشگاه پرداخت شده باشد، جایگزین دوره فرصت مطالعاتی می‌شود.

تبصره ۱: صرفاً طرح پژوهشی که در دوره توقف عضو (اعم از پیمانی یا رسمی آزمایشی) مشمول تبصره ۱ ذیل ماده ۲ به اتمام رسیده است، در این بند قابل احتساب است.

تبصره ۲: برای این دسته از متقاضیان، کسر واحد موظف در نظر گرفته نمی‌شود.

۳-۳- تاسیس شرکت زیرمجموعه مرکز رشد دانشگاهی یا پارک‌های علم و فناوری به شرط احراز همه شرایط زیر:

- موضوع ایده محوری شرکت، مطابق با تخصص عضو باشد.
- عضو، همزمان مدیرعامل و عضو هیئت مدیره و یا سهام‌دار حداقل ۲۰ درصد سهام کل شرکت باشد.
- شرکت مزبور در مرحله رشد یا پسا رشد باشد.
- تأیید فعال بودن شرکت توسط رئیس مرکز رشد یا رئیس پارک علم و فناوری.

تبصره ۱: برای این دسته از متقاضیان، کسر واحد موظف در نظر گرفته نمی‌شود.

۳-۴- عضو کارآفرینی که در مجموعه تحت مدیریت خود، حداقل ۱۰ نفر نیروی شاغل داشته باشد.
تبصره ۱: مستندات کارآفرینی عضو و نیز مستندات تعداد افراد شاغل تحت مدیریت وی، شامل لیست بیمه، لیست پرداخت حقوق و گزارش‌های مالیاتی، لازم است به تأیید معاون آموزشی و پژوهشی دانشگاه برسد.
تبصره ۲: فعالیت شرکت باید در راستای تخصص عضو باشد.
تبصره ۳: برای این دسته از متقاضیان، کسر واحد موظف در نظر گرفته نمی‌شود.

ماده ۴: مزایای گذراندن دوره فرصت مطالعاتی (ویژه مشمولین بند ۳-۱)

- ۱- حقوق و مزایای کامل عضو هیأت علمی مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت می‌شود.
- ۲- در صورت نیاز دانشکده/گروه در مدت دوره، حق التدریس آموزشی حداکثر یک درس می‌تواند پرداخت شود.
- ۳- در مدت دوره، عضو هیأت علمی سهمیه راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی را مطابق ضوابط تحصیلات تکمیلی دانشگاه خواهد داشت و لازم است زمان کافی صرف راهنمایی و مشاوره دانشجویان تعهد شده اختصاص دهد.
- ۴- دوره فرصت مطالعاتی در زمره امتیاز کار اجرایی بوده و در ترفیع و ارتقای عضو هیأت علمی، برای هر ۳ ماه تمام وقت (۶ ماه نیمه وقت) تا یک امتیاز اجرایی با تأیید دانشکده منظور می‌شود.
- ۵- در صورتی که واحد عملیاتی بخواهد با متقاضی قرارداد پژوهشی بسته و پرداخت مالی داشته باشد، ضرورتاً باید طرف عقد قرارداد، دانشگاه میبد باشد.
- ۶- عضو هیأت علمی می‌تواند پس از پایان دوره فرصت مطالعاتی، یک سهمیه مازاد پایان‌نامه تحصیلات تکمیلی در راستای بهبود نیازهای واحد صنعتی و یا جامعه راهنمایی کند.

۷- در خصوص استخراج مقاله از دستاوردهای حاصل از دوره فرصت مطالعاتی و مالکیت فکری، نتایج حاصل از پژوهش‌ها در صورتی که هیأت علمی در طول دوره فرصت مطالعاتی قرارداد پژوهشی نداشته باشد به طور کامل متعلق به دانشگاه است و در صورتی که قرارداد پژوهشی در دوره فرصت مطالعاتی ثبت شده باشد، به تناسب هزینه‌های موسسه اعزامی و واحد عملیاتی خواهد بود.

ماده ۵: مراحل تصویب درخواست و اجرای دوره فرصت مطالعاتی (ویژه مضمولین بند ۳-۱)

- ۱- تکمیل مدارک و ارائه درخواست فرصت مطالعاتی به گروه مربوطه حداقل یک ماه قبل از شروع دوره توسط هیأت علمی
✓ پذیرش واحد عملیاتی.
✓ برنامه دوره فرصت مطالعاتی (تعیین روزهای حضور در دانشگاه و واحد عملیاتی).
✓ تکمیل فرم‌ها و کاربرگ‌های مربوطه.
 - ۲- بررسی و تصویب درخواست در شورای گروه و تأیید رئیس دانشکده با ملاحظه عدم ایجاد اختلال در فعالیت‌ها و برنامه‌های آموزشی گروه و توجه به مدت قانونی تا زمان تبدیل وضعیت متقاضی (در دوره‌های الزامی).
 - ۳- بررسی درخواست در شورای پژوهش و فناوری دانشگاه و ارسال آن به معاونت آموزشی و پژوهشی.
 - ۴- بررسی و اولویت‌بندی و تصویب درخواست‌ها در هیأت رئیسه دانشگاه.
 - ۵- عقد قرارداد پژوهشی و یا تفاهم‌نامه دوره فرصت مطالعاتی توسط دفتر ارتباط با صنعت.
 - ۶- تعیین نحوه نظارت بر تفاهم‌نامه و نحوه عملکرد عضو در دوره فرصت مطالعاتی توسط معاونت آموزشی و پژوهشی.
 - ۷- صدور حکم ماموریت و معرفی به واحد عملیاتی.
 - ۸- ارائه گزارش فرصت مطالعاتی در دوره‌های یک ماهه توسط هیأت علمی به گروه و ارسال آن از طریق دانشکده به معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه.
 - ۹- ارائه گزارش نهایی توسط هیأت علمی به شورای گروه و ارسال از طریق رئیس دانشکده به معاونت آموزشی و پژوهشی جهت طرح نتایج و اعلام نظر نهایی مبنی بر درخواست تکمیل گزارش و یا اتمام دوره در شورای پژوهشی (شورای پژوهشی برای بررسی گزارش، می‌تواند از نظر ۲ متخصص استفاده نماید).
 - ۱۰- صدور گواهی خاتمه و تایید دوره فرصت
 - ۱۱- ارائه نتایج فرصت مطالعاتی در قالب سخنرانی عضو هیأت علمی در دانشکده.
 - ۱۲- صدور نامه درخواست امتیاز اجرایی مطابق بند ۴ ماده ۳، و اعلام به معاونت آموزشی و پژوهشی برای اختصاص سهمیه مازاد پایان‌نامه تحصیلات تکمیلی مطابق با بند ۶ ماده ۳.
- تبصره ۱:** در صورتی که عضو هیأت علمی در طول دوره موفق به عقد قرارداد طرح پژوهشی بین دانشگاه با واحد عملیاتی شود، مطابق مراحل اجرایی و ضوابط طرح‌های پژوهشی دانشگاه عمل می‌شود.

تبصره ۲: عدم پذیرش گزارش دوره‌های الزامی، منجر به تجدید دوره بدون استفاده از مزایای این شیوه‌نامه خواهد شد.

این شیوه‌نامه در ۵ ماده و ۱۴ تبصره در شورای پژوهشی دانشگاه به تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۱ و در هیئت رئیسه دانشگاه به تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۴ تصویب و از این تاریخ قابل اجرا است.